

**VISION :** *Le Val du Geer* est une entreprise à finalité sociale, performante et durable qui procure un emploi à des personnes moins valides mentalement, physiquement et sociologiquement. Elle attache une importance primordiale à ce que le travailleur y soit reconnu pour lui-même.

**MISSION :** *Le Val du Geer* offre à la personne moins valide de trouver toute sa dignité par un travail qui le valorise et crée chez lui un sentiment d'appartenance dans la durée. La pérennité du *Val du Geer* est assurée par une satisfaction des clients et une croissance rentable des activités.

**VALEURS :** Les valeurs du *Val du Geer* sont: la satisfaction client, l'esprit d'équipe, le respect de la personne, la performance et la qualité.

**AMBITION :** *Le Val du Geer* est une entreprise performante par le recours aux nombreuses compétences de personnes moins valides dans des domaines aussi divers que le travail du bois, de la tôle, du textile, du conditionnement en salles blanches d'appareils destinés aux hôpitaux ou de médicaments, de l'assemblage d'éléments mécaniques et électriques, de la préparation de kits prêt à l'emploi dans divers domaines ; le marquage et le lettrage sur tout support. *Le val du Geer* est une entreprise durable en réinvestissant ses résultats afin de toujours progresser et ainsi répondre aux réalités économiques des marchés sur lesquels elle est présente. *Le Val du Geer* investit aussi pour le respect de l'environnement et la réduction de son empreinte carbone.

**PERFORMANCE :** *Le Val du Geer* se structure pour offrir à ses partenaires des prestations de qualité, c'est-à-dire dans le respect des exigences des clients, des travailleurs et des administrations (parties prenantes) avec lesquelles elle collabore. Sa démarche de qualité est une démarche de progrès.

**OBJECTIFS :** *Le Val du Geer* se fixe comme objectifs principaux:

- être à l'écoute de ses clients afin d'identifier ses besoins et lui assurer une satisfaction optimale par un respect des délais et de la qualité de fabrication
  - assurer le développement durable de l'entreprise par un accroissement de la clientèle et du chiffre d'affaires
  - assurer une rentabilité des activités par une veille des coûts de production et administratifs
- assurer la sécurité du personnel par des mesures de prévention et de protection sur les lieux de travail mais aussi en faveur de l'environnement
  - garantir l'emploi tant pour les personnes valides que non valides
  - améliorer en continu le système de management de la qualité.

L'ensemble du personnel :